



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

7 Οκτωβρίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5345

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών (ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ), της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εξωτερικών και της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΕΥ ΔΑΜ) που χρηματοδοτούνται από το Υποπρόγραμμα Β' «Ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας από Εθνικούς Πόρους της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ Α.Ε.)» ή και από ειδική ΣΑΕ του ΠΔΕ, για το Β' εξάμηνο 2025.
- Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας ΕΜΠ (ΜΟΔΙΠ).
- Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού/Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΘΡΙΑΣΙΟ με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 164800 ΕΞ 2025 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών (ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ), της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εξωτερικών και της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΕΥ ΔΑΜ) που χρηματοδοτούνται από το Υποπρόγραμμα Β' «Ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας από Εθνικούς Πόρους της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ Α.Ε.)» ή και από ειδική ΣΑΕ του ΠΔΕ, για το Β' εξάμηνο 2025.

### Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), σε συνδυασμό με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

2. Τον ν. 4314/2014 «Α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕL 156/2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του ν. 3419/2005 (Α' 297) και άλλες διατάξεις» (Α' 265) και ιδίως την παρ. 9 του άρθρου 48, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 78 του ν. 4849/2021 (Α' 207) και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. ε' της παρ. 3 του άρθρου 66 του ν. 4914/2022 (Α' 61), καθώς και το άρθρο 60 αυτού.

3. Τον ν. 4914/2022 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας "Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε." και άλλες διατάξεις» (Α' 61).

4. Το άρθρο 33 «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης - Μ.Ο.Δ. Α.Ε.» του ν. 3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007 -2013» (Α' 267), με το οποίο το καταστατικό της Εταιρείας τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο.

5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας» (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

7. Τον ν. 5079/2023 «Οργανωτικές και διαδικαστικές διατάξεις για την ανάπτυξη, παρεμβάσεις για την ενίσχυση της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 215).

8. Το Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

9. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).

10. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

11. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Γενικών Γραμματειών -Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).

12. Το π.δ. 50/2024 «Σύσταση Γενικών Γραμματειών, κατάργηση Γενικής Γραμματείας και Ειδικών Γραμματειών» (Α' 138).

13. Την υπό στοιχεία Υ12/07.07.2023 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Νικόλαο Παπαθανάση» (Β' 4403).

14. Την υπ' αρ. 121106/26-08-2024 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Ανάθεση καθηκόντων Γενικής Γραμματέως Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 920).

15. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10.01.2017 (Β' 17) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

16. Την υπό στοιχεία 23451/ΕΥΣΣΑ493/24.02.2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης «Διαδικασίες κατάρτισης, έγκρισης και υλοποίησης προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας, διαδικασίες δημιουργίας και διατήρησης καταλόγων προμηθευτών για την ανάθεση και υλοποίηση ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας» (Β' 677), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 8255/30.04.2024 (Β' 2691) όμοια απόφαση.

17. Την υπό στοιχεία 95393 ΕΞ 2024/23.07.2024 απόφαση του αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Ρύθμιση θεμάτων των προγραμμάτων δράσεων τεχνικής βοήθειας και διαδικασίες κατάρτισης και τήρησης των καταλόγων προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών ενεργειών τεχνικής βοήθειας και εξειδίκευση θεμάτων επιλογής αναδόχων για την υλοποίηση δράσεων Τεχνικής Βοήθειας» (Β' 4313).

18. Την υπό στοιχεία 47302 2025/18.03.2025 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Απόφαση έγκρισης προγράμματος ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας χρηματοδοτούμενων από αμιγώς εθνικούς πόρους των Δικαιούχων του Προγράμματος "Τεχνική Βοήθεια και Υποστήριξη Δικαιούχων" για το έτος 2025» (ΑΔΑ: 9Γ6ΝΗ-1ΕΩ).

19. Την υπ' αρ. 114947/29.12.2022 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» (Β' 6132).

20. Την υπό στοιχεία 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 - Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων» (Β' 1822), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία 137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018 υπουργική απόφαση «Αντικατάσταση της (ΑΔΑ: 9Γ6ΝΗ-1ΕΩ) 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο "Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπό στοιχεία 81986/ΕΥΘΥ712/31.7.2015 (Β' 1822) υπουργικής απόφασης" Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 - Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων» (Β' 5968).

21. Την υπό στοιχεία 118673 ΕΞ 2025/04.07.2025 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Έγκριση 1ης αναμόρφωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 του φορέα Γενικής Κυβέρνησης με την επωνυμία «ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ) Α.Ε.» (ΑΔΑ: Ψ840Η-ΣΤ4).

22. Το γεγονός ότι η φύση και ο όγκος των εργασιών στελεχών της της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών (ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ), της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εξωτερικών, και της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΕΥ ΔΑΜ), απαιτεί συχνά την απασχόληση του προσωπικού καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

23. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη 114.960 € (εκατόν δεκατέσσερις χιλιάδες εννιακόσια εξήντα ευρώ) για την αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών (ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ), της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εξωτερικών, και της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΕΥ ΔΑΜ), το οποίο θα καλυφθεί με επιχορήγηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, από την α) ΣΑΕ 0512 με κωδικό έργου 2024ΣΕ05120009 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Β' «Πρόγραμμα ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας χρηματοδοτούμενων από αμιγώς εθνικούς πόρους της ΜΟΔ Α.Ε.» β) ΣΑΕ 0512 με κωδικό έργου 2024ΣΕ05120018 «Δαπάνες μισθοδοσίας, λοιπών αμοιβών και παροχών του συνόλου του προσωπικού της ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ που δεν απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα του ΕΣΠΑ» και γ) ΣΑΕ 0512 με κωδικό έργου 2024ΣΕ05120014 «Υποστήριξη της λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΔΑΜ) πλην της ΔΑ ΕΣΠΑ-ΔΑΜ».

24. Την ύπαρξη σχετικής πίστωσης στον προϋπολογισμό ΠΔΕ του οικονομικού έτους 2025 της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε.» όπως έχει εγκριθεί την υπό στοιχεία 118673 ΕΞ 2025/04.07.2025 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Έγκριση 1ης αναμόρφωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 του φορέα Γενικής Κυβέρνησης με την επωνυμία «ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ) Α.Ε.» (ΑΔΑ: Ψ840Η-ΣΤ4).

25. Το γεγονός ότι οι δαπάνες περιλαμβάνονται στον λογαριασμό 60 όσον αφορά το προσωπικό της ΜΟΔ Α.Ε. και 61 όσον αφορά στους υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετακινούνται στις Ειδικές Υπηρεσίες και την Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε. από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

26. Το γεγονός ότι η ΜΟΔ Α.Ε. έχει αναλάβει με την υπ' αρ. 478/20.11.2017, θέμα 3ο, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε., την εφαρμογή της δια-

δικασίας για την υπερωριακή αποζημίωση που αφορά στην εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου στο προσωπικό της ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και στους υπαλλήλους που υπηρετούν, στις Ειδικές Υπηρεσίες του ν. 4314/2014 (Α' 265), από άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα πλην της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.

27. Το γεγονός ότι η ΜΟΔ Α.Ε. έχει αναλάβει με την υπ' αρ. 601/29.06.2022, θέμα 3ο, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε. την εφαρμογή της διαδικασίας για την υπερωριακή αποζημίωση που αφορά στην εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού της ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ που δεν απασχολείται σε έργα συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΣΠΑ και χρηματοδοτούνται από ειδικό έργο του ΠΔΕ.

28. Την υπ' αρ. 690/18.12.2024, θέμα 2ο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε. «Έγκριση ετήσιου προγράμματος δράσης και αναλυτικού οικονομικού προϋπολογισμού έτους 2025» της Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε.

29. Την υπ' αρ. 707/24.06.2025, θέμα 2ο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε. «Έγκριση αναθεωρημένου ετήσιου προγράμματος δράσης και αναμορφωμένου οικονομικού προϋπολογισμού έτους 2025» της Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε.

30. Την υπ' αρ. 713/31.07.2025 θέμα 3ο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε. «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ ν. 4314/2014 και ν. 4914/2022, της Κεντρικής Υπηρεσίας ΜΟΔ ΑΕ, και της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, για το Β' εξάμηνο του 2025» προς τον Αναπληρωτή Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών της Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ Α.Ε.

31. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

#### Άρθρο 1

Εγκρίνεται η αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, από Δευτέρα έως Παρασκευή. Η έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται από τη λήξη του ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο, ανά υπάλληλο. Στην υπερωριακή εργασία, όπως αυτή εγκρίνεται στην παρούσα απόφαση, μπορούν να μετέχουν και περισσότεροι υπάλληλοι εντός του κατωτέρω συνολικού, ανά υπηρεσία, αριθμού ωρών, και για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως την 31.12.2025 σύμφωνα με τον παρακάτω συνημμένο πίνακα:

A/A	ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΔ Α.Ε	ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
1	Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εξωτερικών	7	840
2	Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Δικαιοσύνης	18	2160
3	ΕΥ Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση (ΔΑΜ)	21	2520
4	Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών	50	6000

## Άρθρο 2

1. Η κατανομή των ωρών, εντός της κάθε Ειδικής Υπηρεσίας και της κεντρικής υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ, η συγκρότηση των συνεργείων και η περιγραφή των συγκεκριμένων εργασιών που θα πραγματοποιηθούν θα γίνει με απόφαση του Προϊσταμένου της εκάστοτε Ειδικής Υπηρεσίας/Επιτελικής Δομής και του Γενικού Διευθυντή/Προέδρου της ΜΟΔ Α.Ε. στην οποία θα αναφέρεται σχετική αιτιολόγηση. Οι υπερωρίες θα πιστοποιούνται σε μηνιαία βάση, μέσω εντύπου δήλωσης υπερωριών, με ευθύνη των Προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ.

2. Για την πληρωμή της υπερωριακής απασχόλησης εφαρμόζεται αναλογικά η υπουργική απόφαση 2/1757/0026/12.01.2017 (Β' 17) υπουργική απόφαση.

3. Η καταβολή της υπερωριακής απασχόλησης στο προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και Εφαρμογής του Υπουργείου Εσωτερικών (ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ), της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Δικαιοσύνης, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εξωτερικών, και της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΕΥ ΔΑΜ), ακολουθεί τις προβλεπόμενες διατάξεις πληρωμής που ισχύουν για πιστώσεις σε βάρος του Προϋπολογισμού του ΠΔΕ.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 2025

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ**

Αριθμ. 46652

(2)

**Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας ΕΜΠ (ΜΟΔΙΠ).**

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ  
ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4957/2022 (Α' 141) και ιδίως τα άρθρα 215 και 223 αυτού, καθώς και την πρόσκληση της ΕΘΑΑΕ υπ' αρ. 37277/21-9-2023.

2. Την υπ' αρ. 56955/10.11.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1244) διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, περί εκλογής του Πρύτανη και τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, βάσει της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4957/2022.

3. Την υπ' αρ. 1925/23.01.2024 απόφαση του Πρύτανη του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Αντιπρυτάνεις του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και καθορισμός σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη και τομέων ευθύνης τους» (Β' 700).

4. Την υπ' αρ. 1925/23.01.2024 απόφαση του Πρύτανη του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους Αντιπρυτάνεις του Εθνικού Μετσό-

βιου Πολυτεχνείου και καθορισμός σειράς αναπλήρωσης του Πρύτανη και τομέων ευθύνης τους, όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του βάσει της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4957/2022 (Β' 1373).

5. Τα άρθρα 75 έως 79 του Κεφαλαίου ΙΑ' «ΨΗΦΙΑΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ» του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Οπικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

6. Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

7. Την περ. θ. της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου ούτε σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

9. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ και

10. Τη συζήτηση που ακολούθησε και τις απόψεις και θέσεις που εκφράστηκαν, αποφασίζει:

Την έγκριση του συνημμένου σχεδίου του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας ΕΜΠ, ως εξής:

## Άρθρο 1

Σκοπός και αποστολή της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (Ε.Μ.Π.) φέρει την ευθύνη της οργάνωσης και εφαρμογής του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) στο Ίδρυμα, σύμφωνα με καθορισμένες αρχές, κριτήρια και κανονισμούς.

2. Σκοπός του Ε.Σ.Δ.Π. είναι να εξασφαλίσει την υψηλή ποιότητα στη συνολική λειτουργία του Ε.Μ.Π., προωθώντας τη συνεχή βελτίωση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου, καθώς και την αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών, πάντα με βάση τις διεθνείς πρακτικές, και ειδικά αυτές του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης (ESG 2015).

3. Το πεδίο εφαρμογής του Ε.Σ.Δ.Π. περιλαμβάνει την ακαδημαϊκή πιστοποίηση των Προγραμμάτων Σπουδών του Ε.Μ.Π., την πιστοποίηση του ίδιου του Ε.Σ.Δ.Π., καθώς και την εφαρμογή των αρχών διασφάλισης ποιότητας σε όλες τις ακαδημαϊκές και διοικητικές μονάδες, υπηρεσίες, και το ανθρώπινο δυναμικό του Ε.Μ.Π. Ειδικότερα, οι διαδικασίες Διασφάλισης Ποιότητας καλύπτουν το διδακτικό, ερευνητικό και διοικητικό έργο.

4. Η οργάνωση, διάρθρωση και λειτουργία της ΜΟ.ΔΙ.Π. εναρμονίζεται πλήρως με τις αλλαγές και τις απαιτήσεις του θεσμικού πλαισίου που ισχύει και εφαρμόζεται στην Ελλάδα (ν. 3374/2005, ν. 4009/2011, ν. 4485/2017,

ν. 4653/2020, ν. 4957/2022, ν. 5094/2024), καθώς και με τις Αρχές και Κατευθυντήριες Οδηγίες για τη Διασφάλιση Ποιότητας στον Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ESG 2015).

5. Η επιτυχής εφαρμογή του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας βασίζεται στη δέσμευση όλων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, συμπεριλαμβανομένων του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού, των φοιτητών, και των διοικητικών οργάνων. Η διασφάλιση ποιότητας αποτελεί μια δυναμική και διαρκή διαδικασία που απαιτεί τη διαφάνεια, τη συνεργασία και τη συλλογική συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων, προκειμένου να επιτευχθούν οι στρατηγικοί στόχοι αριστείας του Ε.Μ.Π.

#### Άρθρο 2

##### Οργάνωση και διάρθρωση της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 215 του ν. 4957/2022 η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) είναι λειτουργικά ανεξάρτητη από τις λοιπές οργανικές μονάδες και εποπτεύεται από τον Πρύτανη ή τον αρμόδιο Αντιπρύτανη του Ε.Μ.Π., στον οποίο έχει εκχωρηθεί η σχετική αρμοδιότητα, ως Πρόεδρο της ΜΟ.ΔΙ.Π.

2. Το επίπεδο λειτουργίας της ΜΟ.ΔΙ.Π. ορίζεται από τον οργανισμό του ΕΜΠ.

3. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. αναπτύσσει σχέσεις συνεργασίας και ο έλεγχος (συμμόρφωσης) που ασκεί βασίζεται στις απαιτήσεις των προτύπων ποιότητας που έχουν καθοριστεί από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘ.Α.Α.Ε.), το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο και τις Αρχές και Κατευθυντήριες Οδηγίες για τη Διασφάλιση Ποιότητας στον Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ESG 2015).

4. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. διαρθρώνεται εσωτερικά από: α) την Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας και β) την Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας.

5. Η Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας συγκροτείται με απόφαση της Συγκλήτου και αποτελείται από:

α) Τον Πρύτανη ή τον αρμόδιο Αντιπρύτανη του Ε.Μ.Π., ως Πρόεδρο,

β) πέντε (5) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) του Ε.Μ.Π. της βαθμίδας του Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή,

γ) έναν (1) εκπρόσωπο από κάθε κατηγορία μελών Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Ε.Μ.Π.,

δ) έναν (1) εκπρόσωπο των προπτυχιακών φοιτητών,

ε) έναν (1) εκπρόσωπο των μεταπτυχιακών φοιτητών και υποψήφιων διδασκόντων, και  
στ) έναν (1) εκπρόσωπο από τους Επισκέπτες Καθηγητές, τους εντεταλμένους διδάσκοντες, τους Επισκέπτες Ερευνητές και Ερευνητές επί συμβάσει που απασχολούνται στο Ε.Μ.Π.

6. Οι εκπρόσωποι των περ. δ) έως στ) αναδεικνύονται ανά ακαδημαϊκό έτος και έχουν δικαίωμα ψήφου σε θέματα που σχετίζονται με την ιδιότητά τους.

7. Η θητεία της Επιτροπής είναι πενταετής.

8. Με σκοπό την εκπροσώπηση στην Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας όλων των Σχολών του Ε.Μ.Π., η

Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας αποτελείται από εννέα μέλη Δ.Ε.Π. της βαθμίδας του Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή, ένα από κάθε Σχολή, εκ των οποίων πέντε ορίζονται ως τακτικά μέλη και τέσσερα ως αναπληρωματικά μέλη, με την σειρά που αναγράφονται στη σχετική απόφαση Συγκλήτου και με κυκλική εναλλαγή στα μισά της θητείας τους. Το αρχαιότερο μέλος Δ.Ε.Π. στη βαθμίδα του Καθηγητή διατελεί ως τακτικό μέλος καθ' όλη τη διάρκεια της πενταετούς θητείας.

9. Τα μέλη ΔΕΠ για την Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας προτείνονται από την Κοσμητεία των Σχολών, προκειμένου να συγκροτηθεί η Επιτροπή με απόφαση της Συγκλήτου.

10. Η αντικατάσταση μέλους της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή, ύστερα από απόφαση της Συγκλήτου του Ε.Μ.Π., σε περίπτωση σοβαρού κωλύματος, το οποίο θα πρέπει να τεκμηριώνεται.

11. Η Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας μπορεί να λειτουργήσει για διάστημα όχι μεγαλύτερο των τριών μηνών, σε περίπτωση που κάποια από τα μέλη εκλείψουν, αποχωρήσουν ή απωλέσουν την ιδιότητα βάσει της οποίας είχαν οριστεί, εφόσον εξασφαλίζεται απαρτία στις συνεδριάσεις της.

12. Η Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας στελεχώνεται με διοικητικό προσωπικό του Ε.Μ.Π. και προϊστάται αυτής υπάλληλος του Ε.Μ.Π. ειδικότητας ή κλάδου που καθορίζεται στον Οργανισμό του Ε.Μ.Π.

#### Άρθρο 3

##### Αρμοδιότητες της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας είναι:

1. Η σύνταξη πρότασης για τη δομή και λειτουργία του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.) και η υποβολή της στη Σύγκλητο για την έγκριση και δημοσιοποίησή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η ανάπτυξη πολιτικής και στρατηγικής για τη διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας σε κάθε είδους διδακτικό, ερευνητικό και διοικητικό έργο που προσφέρει το Ε.Μ.Π. και ιδίως για την ποιότητα:

α) Των προγραμμάτων σπουδών πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου, συμπεριλαμβανομένων των ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών,

β) των προγραμμάτων διά βίου μάθησης και εν γένει την ποιότητα λειτουργίας του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) του Ε.Μ.Π.,

γ) των επιμέρους ακαδημαϊκών μονάδων του Ε.Μ.Π., Σχολών και Τομέων,

δ) την ποιότητα λειτουργίας του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Ε.Μ.Π. καθώς και του Πανεπιστημιακού Κέντρου Έρευνας και Καινοτομίας (ΠΑ.Κ.Ε.Κ.) και των Ερευνητικών Ινστιτούτων (Ε.Ι.) του,

ε) την ποιότητα λειτουργίας των επιμέρους ακαδημαϊκών ή ερευνητικών μονάδων, συμπεριλαμβανομένης της παροχής υπηρεσιών από αυτά,

στ) την ποιότητα λειτουργίας των διοικητικών υπηρεσιών του Ε.Μ.Π.

3. Η επικαιροποίηση του Ε.Σ.Δ.Π. κατ' ελάχιστον ανά πέντε (5) έτη, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του, σύμφωνα με τις εξελίξεις στον Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης, τις διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες οδηγίες της ΕΘ.Α.Α.Ε..

4. Η κατάρτιση και επικαιροποίηση του Εγχειριδίου Ποιότητας του Ε.Σ.Δ.Π. και η υποβολή του προς έγκριση στη Σύγκλητο του Ε.Μ.Π.

5. Η περιοδική εσωτερική αξιολόγηση και ανασκόπηση του Ε.Σ.Δ.Π.

6. Η συνεργασία με την ΕΘ.Α.Α.Ε. για την εφαρμογή των κατευθύνσεων και οδηγιών της στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

7. Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που ανατίθεται στην Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ε.Μ.Π.

#### Άρθρο 4

##### Συνεδριάσεις της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας

1. Η Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας του Ε.Μ.Π. συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της.

2. Η πρόσκληση προς τα μέλη της Επιτροπής αποστέλλεται ηλεκτρονικά, τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με βεβαίωση λήψης του μηνύματος από τον παραλήπτη.

3. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η σύντμηση της προθεσμίας, αν υπάρχει επείγουσα ανάγκη, η οποία βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

4. Στην πρόσκληση της συνεδρίασης αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία, η ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και ο τρόπος διεξαγωγής της συνεδρίασης, με φυσική παρουσία, τηλεδιάσκεψη ή μεικτό τρόπο.

5. Αντικείμενο της συνεδρίασης είναι μόνο τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Κατ' εξαίρεση, μπορούν να συζητηθούν και θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη αν είναι παρόντα όλα τα τακτικά μέλη και συμφωνούν για τη συζήτηση τους.

6. Σε περίπτωση κωλύματος, ο Πρόεδρος αναπληρώνεται από το αρχαιότερο μέλος Δ.Ε.Π. στη βαθμίδα του Καθηγητή που συμμετέχει στη σύνθεση της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας.

7. Η Επιτροπή συνεδριάζει νομίμως όταν συμμετέχουν, ως τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη, περισσότερα από τα μισά εκ των ορισμένων μελών της. Η απαρτία πρέπει να υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης.

8. Τα πρακτικά συντάσσονται από τον Προϊστάμενο της ΜΟ.ΔΙ.Π. και επικυρώνονται από τον Πρόεδρο της ΜΟ.ΔΙ.Π. ή τον προεδρεύοντα της συνεδρίασης της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας, σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου της ΜΟ.ΔΙ.Π., σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ 6.

9. Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη και τη λήξη των συνεδριάσεων, διευθύνει τις εργασίες και φροντίζει για την εφαρμογή του νόμου και την εύρυθμη λειτουργία της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας.

10. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής μετέχουν κατόπιν προσκλήσεως:

(α) οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι κατηγοριών προσωπικού του ν. 4957/21.7.2022, άρθρο 215, παρ. 2.

(β) χωρίς δικαίωμα ψήφου και τα υπόλοιπα μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) που έχουν οριστεί από τη Σύγκλητο, πέραν των πέντε τακτικών μελών, με σκοπό την εξασφάλιση της πλήρους εκπροσώπησης όλων των Σχολών στην Επιτροπή. Τα επιπλέον μέλη, πέραν των πέντε μελών Δ.Ε.Π., δεν επηρεάζουν τη διαμόρφωση της απαρτίας και δεν προσμετρούνται.

(γ) χωρίς δικαίωμα ψήφου ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Διασφάλισης Ποιότητας της ΜΟ.ΔΙ.Π. Ε.Μ.Π. ο οποίος και τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων, καθώς και ο Εκτελεστικός Διευθυντής του Ε.Μ.Π.

(δ) υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, τα οποία δύναται να καλέσει ο Πρόεδρος της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας προς παροχή πληροφοριών ή στοιχείων, και τα οποία και αποχωρούν με την έναρξη της συζήτησης.

11. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, στην περίπτωση δε της ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

12. Η Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας είναι υπεύθυνη για την ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ε.Μ.Π. για το περιεχόμενο των αποφάσεων της Επιτροπής και την εφαρμογή των ενεργειών που προκύπτουν από αυτές.

#### Άρθρο 5

##### Αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Οι αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Διασφάλισης Ποιότητας είναι:

α) Η εκτέλεση των αποφάσεων και η γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας.

β) Η υποβολή εισηγήσεων προς την Επιτροπή και η προετοιμασία υλικών για τη λήψη σχετικών αποφάσεων.

γ) Η συνεργασία με την ΕΘ.Α.Α.Ε. και η υποστήριξη των διαδικασιών εσωτερικής και εξωτερικής αξιολόγησης και πιστοποίησης του Α.Ε.Ι., των επιμέρους ακαδημαϊκών και ερευνητικών μονάδων του και των προγραμμάτων σπουδών πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου, συμπεριλαμβανομένων των ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών και προγραμμάτων συνεργασίας, των προγραμμάτων διά βίου μάθησης σύμφωνα με τον ν. 4653/2020 (Α' 12).

δ) Η ανάπτυξη, διαχείριση και παρακολούθηση του Ε.Σ.Δ.Π. του Ε.Μ.Π. και ιδίως η πραγματοποίηση της εσωτερικής αξιολόγησης σύμφωνα με το εγχειρίδιο ποιότητας του Ε.Σ.Δ.Π.

ε) Ο συντονισμός και η υποστήριξη των διαδικασιών του Ε.Μ.Π. και των επιμέρους μονάδων του κατά την εφαρμογή της διασφάλισης ποιότητας.

στ) Η συλλογή και επεξεργασία στοιχείων από όλες τις ακαδημαϊκές και ερευνητικές μονάδες, καθώς και τις διοικητικές υπηρεσίες του Ε.Μ.Π. που αφορούν στην εφαρμογή της διασφάλισης ποιότητας του συνόλου των δραστηριοτήτων του Ε.Μ.Π.

ζ) Η δημοσιοποίηση, στον ιστότοπο του Ε.Μ.Π., των στοιχείων σχετικά με την πιστοποίηση, την εσωτερική

και εξωτερική αξιολόγηση του Ε.Μ.Π. και των επιμέρους μονάδων του.

η) Η ευθύνη για τη συμπλήρωση των τιμών των δεικτών, που ζητούνται από την ΕΘ.Α.Α.Ε, στο πλαίσιο κατάρτισης της ετήσιας έκθεσης επιτευγμάτων για την κατανομή της ετήσιας τακτικής επιχορήγησης του Ε.Μ.Π. σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 4653/2020.

θ) Η ευθύνη για την ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος της ΜΟ.ΔΙ.Π., καθώς και του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Εθνικού Συστήματος Ποιότητας (ΟΠΕΣΠ) της ΕΘ.Α.Α.Ε με τα δεδομένα ποιότητας του Ε.Μ.Π. και η ανάπτυξη και διατήρηση της απρόσκοπτης, μεταξύ τους, διαλειτουργικότητας.

ι) Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που καθορίζεται στον Οργανισμό του Ε.Μ.Π. και σχετίζεται με το αντικείμενο της ΜΟ.ΔΙ.Π.

#### Άρθρο 6

##### Διάρθρωση και αρμοδιότητες της Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης

1. Για την καλύτερη συνεργασία μεταξύ της ΜΟ.ΔΙ.Π. και των Σχολών του Ε.Μ.Π., σε κάθε Σχολή συγκροτείται Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.), αποτελούμενη από πέντε (5) μέλη ΔΕΠ, με ένα εξ αυτών να ορίζεται ως Πρόεδρος της ΟΜ.Ε.Α. Η συγκρότηση της ΟΜ.Ε.Α. γίνεται με απόφαση της Επιτροπής Διασφάλισης Ποιότητας, κατόπιν εισήγησης της Γενικής Συνέλευσης εκάστης Σχολής.

2. Η θητεία της ΟΜ.Ε.Α. των Σχολών είναι διετής.

3. Ο σκοπός της Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.) είναι η συγκέντρωση και η επεξεργασία δεδομένων που σχετίζονται με τη διασφάλιση ποιότητας της Σχολής. Η ΟΜ.Ε.Α. αναλαμβάνει τη διεξαγωγή αξιολογήσεων, οι οποίες στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

4. Η διαβίβασή των εγγράφων γίνεται μέσω του Προέδρου της ΟΜ.Ε.Α. προς τη ΜΟ.ΔΙ.Π.

#### Άρθρο 7

##### Πόροι - Βιωσιμότητα της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας

1. Η λειτουργία της ΜΟ.ΔΙ.Π. και η βιωσιμότητα του Ε.Σ.Δ.Π. εξαρτάται από τη χρηματοδότηση που προέρχεται από ίδιους πόρους του Ε.Μ.Π., καθώς και από εθνικά και ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα.

2. Η Διοίκηση του Ε.Μ.Π. δεσμεύεται να παρέχει τις απαραίτητες υποδομές και ανθρώπινους πόρους για την αποτελεσματική λειτουργία του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.), περιλαμβάνοντας το πληροφοριακό σύστημα της ΜΟ.ΔΙ.Π. και τη συνεχή υποστήριξη της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας του Ε.Μ.Π.

#### Άρθρο 8

##### Δημοσιοποίηση Πληροφοριών - Διαφάνεια - Θέματα Δεοντολογίας

1. Για τη δημοσιοποίηση και την προβολή των θεμάτων διασφάλισης ποιότητας, λειτουργεί η επίσημη ιστοσελίδα της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Ε.Μ.Π. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://modip.ntua.gr>. Στην ιστοσελίδα αυτή αναρτώνται και επικαιροποι-

ούνται πληροφορίες που αφορούν τις πιστοποιήσεις, τους κανονισμούς, τη νομοθεσία, καθώς και οδηγίες για την υποβολή φακέλων πιστοποίησης. Επίσης, παρουσιάζονται και άλλα χρήσιμα δεδομένα και ενημερώσεις που συμβάλλουν στην προβολή και τη διαχείριση των θεμάτων διασφάλισης ποιότητας.

2. Η Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας οργανώνει ημερίδες, συνέδρια και γενικά εκδηλώσεις που σχετίζονται με τη διασφάλιση ποιότητας.

3. Η Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας αναλαμβάνει την ευθύνη για τη συνεχή ενημέρωση και ανανέωση της ιστοσελίδας, διασφαλίζοντας ότι οι πληροφορίες είναι πάντα διαθέσιμες και αξιόπιστες.

4. Για θέματα δεοντολογίας τα οποία μπορεί να προκύψουν κατά την εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας όπως αυτές περιγράφονται στις Διεργασίες του Ε.Σ.Δ.Π., ενημερώνεται η Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας η οποία και στην επόμενη συνεδρίαση της, τα εξετάζει και λαμβάνει αποφάσεις για τις ενέργειες που θα πρέπει να πραγματοποιηθούν σχετικά.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2025

Ο Πρύτανης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

Αριθμ. 21439

(3)

**Αντιστοίχιση των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού/Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΘΡΙΑΣΙΟ με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.**

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΘΡΙΑΣΙΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 1 και 3 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς-Πρόγραμμα "ΑΡΓΟΣ" και λοιπές διατάξεις» (Α' 169),

β) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)» (Α' 232),

γ) του π.δ. 85/2022 «Οργανισμός/Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΘΡΙΑΣΙΟ» (Α' 232).

δ) Την υπ' αρ. 2389/27-01-2023 εισήγηση Π.Ο.Υ. για μη πρόκληση δαπάνης σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

ε) Την υπ' αρ. 4112/14-02-2023 (Β' 989) απόφαση του Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Ελευσίνας «Θριάσιο», περί αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων του οργανισμού του ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ.

στ) Της υπ' αρ. 7Κ/2022 (ΑΣΕΠ 60) προκήρυξης.

Σε συνέχεια του (ε) σχετικού και κατόπιν του (στ) σχετικού, αποφασίζουμε:

Την αντιστοίχιση του κάτωθι κλάδου και ειδικότητας της κάτωθι μόνιμης υπαλλήλου, όπως περιλαμβάνεται στο π.δ. 85/2022 (Α' 232/17-12-2022) «Οργανισμός/Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΘΡΙΑΣΙΟ», με τους οριζόμενους στο Παράρτημα Β' του π.δ. 85/2022 νέους κλάδους και ειδικότητες, ως ακολούθως:

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ		ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Π.Δ. 85/2022		
ΚΛΑΔΟΣ	Αριθμός θέσεων	ΝΕΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΝΕΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αριθμός θέσεων
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	2	ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	2

Ελευσίνα, 5 Σεπτεμβρίου 2025

Ο Διοικητής

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ